

Zarządzenie Nr 85/2013

Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele

z dnia 28 czerwca 2013 r.

w sprawie odwołania dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej w Krukowie.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 38 ust. 1 pkt 2 w związku z art. 5c pkt 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

**§ 1**

Odwołuje się Panią Annę Kostrzewa ze stanowiska dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej w Krukowie z dniem 28 czerwca 2013 r.

Uzasadnienie stanowi integralną część Zarządzenia.

**§ 2**

Odwołanie nie narusza uprawnień Pani Anny Kostrzewy w zakresie pozostawania w stosunku pracy jako nauczyciela w Publicznej Szkole Podstawowej w Krukowie.

**§ 3**

Od niniejszego odwołania ze stanowiska dyrektora służy Pani Annie Kostrzewie odwołanie w terminie 14 dni do Sądu Rejonowego – Sądu Pracy w Ostrołęce, w terminie 14 dni licząc od dnia otrzymania niniejszego zarządzenia.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ**  
  
mgr Beata Szczepankowska

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) do zadań burmistrza należy w szczególności zatrudnianie i zwalnianie kierowników gminnych jednostek organizacyjnych.

Odwołanie Pani Anny Kostrzewy z funkcji dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej w Krukowie następuje na podstawie art. 38 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) w związku z zaistnieniem szczególnie uzasadnionych okoliczności uniemożliwiających dalsze prawidłowe kierowanie Szkołą. Współpraca dyrektora Szkoły z organem prowadzącym układa się niewłaściwie i skutkuje brakiem możliwości sprawowania właściwego nadzoru nad działaniami Szkoły na płaszczyźnie określonej w stosownych przepisach.

Pani dyrektor ogłosiła nabór, a następnie zatrudniła pracownika Szkoły na stanowisko nauczyciela – opiekuna – wychowawcy nie mając na to zgody organu prowadzącego, tj. w sytuacji, gdy arkusz organizacyjny Szkoły nie przewidywał takiego stanowiska pracy. Zatrudnienie nastąpiło w trybie przepisów Karty Nauczyciela. Zgodnie z przepisami prawa pracodawcą dla ww. pracownika winna być Gmina Chorzele, a zatrudnienie powinno nastąpić w trybie przepisów Kodeksu Pracy. Pani dyrektor ustaliła również niewłaściwe wymagania kwalifikacyjne przed kandydatami przy ogłaszaniu naboru na stanowisko nauczyciela opiekuna – wychowawcy, a następnie zatrudniła osobę niezgodnie z wymaganiami § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z 12 marca 2009r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli oraz określenia szkół i wypadków, w których można zatrudnić nauczycieli niemających wyższego wykształcenia lub ukończonego zakładu kształcenia nauczycieli (Dz. U. z 2009r. Nr 50, poz. 400 z późn. zm.).

Pani Dyrektor nie realizowała wielu zaleceń organu prowadzącego, który wskazywał na konieczność rozwiązania nieprawidłowo zawartej umowy o pracę oraz informował o nieprzewidzianych w planie finansowym Szkoły środków na wynagrodzenia i pochodne dla tego stanowiska pracy. Upór Pani Dyrektor spowodował obciążenie budżetu Gminy Chorzele oraz skutkowało przekroczeniem planu finansowego i naruszeniem dyscypliny finansów publicznych. Pani Dyrektor działając w imieniu Szkoły w postępowaniu sądowym z powództwa ww. pracownika, nie konsultując tego z organem prowadzącym, zawarła w dniu 17.01.2013r. ugodę sądową na mocy której zobligowała się do zapłaty żądanej pozwem kwoty wraz z odsetkami.

Kontrola dokumentacji dotycząca rekrutacji na przedmiotowe stanowisko pracy stwierdziła szereg braków (m.in. opisu stanowiska pracy, kryteriów doboru kandydata, koperty opatrzonej datą wpływu oraz wyraźnie wskazanych dokumentów aplikacyjnych opatrzonej datą wpływu, zaświadczenia o niekaralności) oraz powołania Komisji rekrutacyjnej niezgodnie z przepisami. Kontrola ujawniła także błędy w umowie o pracę (nienależnie naliczony dodatek specjalny, nieprawidłowości dot. dodatku mieszkaniowego) a następnie w aneksie do umowy (brak daty jego sporządzenia i pokwitowania przez pracownika).

Ponadto Pani dyrektor bez wcześniejszego uzgodnienia z organem prowadzącym i bez podpisanego polecenia wyjazdu służbowego oddaliła się z miejsca pracy (polecenie wyjazdu służbowego z dnia 13.03.2013 r. – brak podpisu organu). Pani dyrektor nie uczestniczy często w spotkaniach Burmistrza związanych z organizacją pracy szkoły.

Pani dyrektor nie realizuje obowiązku współpracy z Gminą w zakresie realizacji zadań, które takiego działania wymagają (pkt 3 zakresu czynności). Jednym z zadań dyrektora Szkoły jest realizowanie zaleceń i wniosków organu prowadzącego szkołę w zakresie i na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Pani dyrektor nie reaguje na wydawane

polecenia, przeciwnie wręcz, notorycznie i bezpodstawnie je kwestionuje. W nieprawidłowy sposób realizuje zadania dotyczące opracowywania i wykonania planu finansowego szkoły. Zatrudnienie osoby na stanowisko, które nie zostało przewidziane w arkuszu organizacyjnym szkoły skutkowało brakiem środków przewidzianych w planie finansowym Szkoły na wynagrodzenie oraz pochodne (dodatki) dla takiego pracownika.

Pani dyrektor w nieprawidłowy sposób realizuje politykę kadrową Szkoły – popełniła szereg kardynalnych błędów w zakresie naboru i zatrudnienia pracownika.

Pani dyrektor wielokrotnie narażała Burmistrza Miasta i Gminy na nieuzasadnioną publiczną krytykę w mediach. Działania Pani dyrektor narażają Gminę na szkodę, są niezgodne z polityką kadrową oraz przepisami prawa. Stosunki panujące pomiędzy organem prowadzącym a Panią Dyrektorem Publicznej Szkoły Podstawowej w Krukowie uniemożliwiają dalszą współpracę, co zdecydowanie nie leży w interesie społecznym. Wobec powyższego należy bezwzględnie wskazać, że dalsze sprawowanie funkcji Dyrektora Szkoły przez Panią Annę Kostrzewę godzi w interes Szkoły, jako interes publiczny.

Zarządzenie wydano po uzyskaniu opinii Mazowieckiego Kuratora Oświaty.

Termin odwołania Pani Anny Kostrzewy z funkcji Dyrektora Szkoły z końcem zajęć lekcyjnych został podyktowany faktem, by nie burzył on porządku pracy Szkoły oraz koniecznością zawarcia porozumienia z dyrektorem Szkoły dotyczącym zasad korzystania z sali gimnastycznej w celu realizacji przez Gminę wniosku unijnego „Racjonalizacja sieci placówek oświatowych na terenie Gminy Chorzele poprzez budowę sali gimnastycznej przy SP w Krukowie oraz rozbudowę budynku ZS w Duczynie wraz z budową sali gimnastycznej”by nie stracić dotacji unijnej.

**BURMISTRZ**  
  
**mgr Beata Szczepankowska**