

Uchwała Nr 24/IV/07
Rady Miejskiej w Chorzelach
z dnia 28 lutego 2007 roku.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków; za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród oraz wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Chorzele.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6,6a, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 – tekst jednolity) Rada Miejska uchwała co następuje:

§ 1

Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków; za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród oraz wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Traci moc:

Uchwała Nr 255/XXXII/06 Rady Miejskiej w Chorzelach z dnia 16 lutego 2006 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków; za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród oraz wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Chorzele.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i obowiązuje do 31 grudnia 2007r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej
mgr Danuta Berezicka

UZASADNIENIE

do Uchwały Nr 24/IV/07

Rady Miejskiej w Chorzelach

z dnia 28 lutego 2007 roku.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków; za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród oraz wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Miasto i Gminę Chorzele.

Ustawa – Karta Nauczyciela przyznała stosowne kompetencje do ustalenia wysokości oraz określenia szczegółowych zasad wypłacania wybranych składników wynagrodzenia jednostce samorządu terytorialnego co oznacza, iż o zgodności wysokości wynagrodzenia z ustawą, decyduje organ prowadzący szkoły lub placówki, będący jednostką samorządu terytorialnego.

Jednostce Samorządu terytorialnego ustawa przyporządkowała obowiązek wydania aktu wykonawczego- Regulamin wynagradzania nauczycieli - regulujący wybrane składniki wynagrodzenia, w taki sposób, aby średnie wynagrodzenie nauczycieli na każdym ze stopni osiągnęło kwotę, co najmniej taką jaka wynika z art. 30 ust 3 i 4 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674).

W myśl przyjętej w ustawie zasady minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, zgodnie z art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy oraz zasięgnięciu opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego, określa w drodze rozporządzenia:

- corocznie wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, oraz dla nauczycieli, których tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, oraz sposób udokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego;
- sposób obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową i minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (podwyższone pensum);

- wykaz stanowisk oraz sprawowanych funkcji uprawniających nauczyciela do dodatku funkcyjnego oraz ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego;
- sposób ustalania wysokości wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

Organ prowadzący szkołę, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do 31 grudnia:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za trudne warunki, a także szczegółowe warunki przyznawania dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty Nauczyciela;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie w odrębnych przepisach.

Proponuje się, aby okres przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie był krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok. Konieczność częstego ubiegania się o dodatek powinna zmotywować nauczycieli do lepszej pracy.

Ustawodawca nałożył na samorzady obowiązek określenia składników wynagrodzenia w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego, co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 i 4 ustawy – Karta Nauczyciela.

Zgodnie z treścią art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela regulamin wynagradzania podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Załącznik nr 1
do uchwały Nr 24/IV/07
Rady Miejskiej w Chorzelach
z dnia 28 lutego 2007 roku

Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród oraz wysokości i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Miasto i Gminę Chorzele.

§ 1

1. Elementy wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze
- 2) Dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjny,
 - c) funkcyjny,
 - d) za warunki pracy
- 3) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych,

2. Regulamin określa warunki przyznawania oraz wysokość:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych;
- 5) dodatku specjalistycznego;
- 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 7) nagrody ze specjalnego funduszu nagród;
- 8) dodatku mieszkaniowego;
- 9) dodatku wiejskiego.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) zasiłku na zagospodarowanie;

- 2) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę;
- 3) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 4) wynagrodzenia nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny;
- 5) nagród jubileuszowych;
- 6) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;

4. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, przedszkolach;
- 2) szkołach - rozumie się przez to każdą szkołę, przedszkole albo zespół szkół;
- 3) placówkach - rozumie się przez to każdą szkołę, przedszkole albo zespół szkół;
- 4) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę
- 5) uczniu – rozumie się przez to także wychowanka.

5. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich placówek oświatowych na terenie miasta i gminy.

§ 2

1. Realizacja wynagrodzeń nauczycieli w 2007 roku.

Stosownie do systemu wskaźników określonych w art. 30 ust 3 i 4 ustawy Karty Nauczyciela wzrost kwoty bazowej oznacza, iż proporcjonalnie wzrastają gwarantowane przez państwo średnie wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Odpowiednio kształtują się następująco:

Stażysta	Kontraktowy	Mianowany	Dyplomowany
82% kwoty bazowej tj. 1 546,00 zł	125% wynagrodzenia stażysty tj. 1 933,00 zł	175% wynagrodzenia stażysty tj. 2 706,00 zł	225% wynagrodzenia stażysty tj. 3 479,00 zł

2. Stosownie do postanowień art. 30 ust.1 KN na tak ukształtowane średnie wynagrodzenia nauczycieli składają się:

- o Wynagrodzenie zasadnicze – ustalane przez ministra właściwego ds. oświaty i wychowania w trybie rozporządzenia;
- o Składniki wynagrodzenia wynikające wprost z Karty Nauczyciela;
- o Składniki wynagrodzenia – dodatki

Organ prowadzący szkoły i placówki, ustala wysokość stawek oraz szczegółowe warunki

przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godzin doraźnych zastępstw, wysokość i warunki przyznawania i wypłacania nagród nauczycielom za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w taki sposób i w takiej wysokości, aby po uwzględnieniu wszystkich składników, średnie wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego ukształtowały się, co najmniej na poziomie wskazanym w tabeli.

3. Zgodnie z art. 30 ust. 11 ustawy Karta Nauczyciela, w związku z art. 8 ustawy z dnia 23 grudnia 1999r o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz.U. nr 110, poz. 1255 z późn. zm.) regulacja wynagrodzeń nauczycieli odbywa się z wyrównaniem od 1 stycznia i nie może zostać przeprowadzona w terminie późniejszym niż 3 miesiące od daty ogłoszenia ustawy budżetowej na 2007 rok

§ 3

Dodatek za usługę lat:

1. Od 4 roku pracy w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, nie więcej jednak niż 20 %.
2. Pierwszy dodatek nauczyciel otrzyma w miesiącu rozpoczynającym czwarty rok pracy w szkole i będzie wynosił 3% wynagrodzenia zasadniczego,
3. Przy ustalaniu dodatku uwzględnia się wszystkie okresy poprzedniego zatrudnienia w zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (udokumentowane świadectwem pracy), okresy pobierania zasiłku dla bezrobotnych i stypendium, okresy zatrudnienia za granicą, okresy czynnej służby wojskowej oraz okresy pracy w gospodarstwie rolnym:
 - okresy prowadzenia indywidualnego gospodarstwa rolnego lub pracy w takim gospodarstwie prowadzonym przez współmałżonka,
 - przypadające przed dniem 1 stycznia 1983 r. okresy pracy po ukończeniu 16 roku, życia w gospodarstwie rolnym prowadzonym przez rodziców lub teściów, poprzedzające objęcie tego gospodarstwa i rozpoczęcie jego prowadzenie osobiście lub wraz ze współmałżonkiem,
 - przypadające po dniu 31 grudnia 1982 r. okresy pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym w charakterze domownika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników indywidualnych i członków ich rodzin

W przypadku pracy w gospodarstwie rolnym prowadzonym przez rodziców lub teściów po ukończeniu 16 roku życia, okres tej pracy podlega zaliczeniu do pracowniczego stażu pracy tylko wtedy, jeżeli, zgodnie z art. 1 ust.1, pkt. 2 ustawy z dnia 20 lipca 1990 r. o zaliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy (Dz. U. Nr 54, poz. 310), nastąpiło objęcie tego gospodarstwa i rozpoczęcie jego prowadzenia osobiście lub wraz ze współmałżonkiem.

Nauczyciel powinien 3 lata przepracować, aby mógł otrzymać dodatek za wysługę lat. Jeżeli nauczyciel posiada wymagany okres pracy, ale była to praca wykonywana poza oświatą to nie można czekać z wypłatą dodatku za wysługę lat aż przepracuje w szkole 3 lata, lecz rozpocząć jego wypłacenie od razu po zatrudnieniu nauczyciela.

4. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia. Oznacza to, że wykonywanie przez nauczyciela w tym samym czasie pracy w dwóch szkołach nie wpływa na staż pracy w szkole, która jest podstawowym miejscem pracy. Nie wpływa to również na staż pracy w szkole, która jest dodatkowym miejscem pracy nauczyciela. Tylko w jednym, podstawowym miejscu pracy można zaliczyć wszystkie poprzednie okresy zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy. Za podstawowe miejsce pracy, należy uznać, że jest nim szkoła, którą nauczyciel wskaże jako podstawowe miejsce pracy. W podstawowym miejscu pracy wypłaca się dodatek za wysługę lat z uwzględnieniem wszystkich wcześniejszych okresów zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy. Natomiast w dodatkowym miejscu pracy nauczyciel musi wypracować sobie prawo do tego dodatku na nowo. Dopiero gdy przepracuje co najmniej 3 lata można rozpocząć wypłacanie mu dodatku za wysługę lat pozostającemu wysokości 3% przysługującego wynagrodzenia zasadniczego.

Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy. Nie trzeba ustalać, która szkoła jest podstawowym miejscem pracy.

Nauczyciel pozostający w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie przekraczającym obowiązujący nauczyciela wymiar zajęć, dodatek za wysługę lat

przysługuje do wysokości pensum np. w jednej szkole nauczyciel zatrudniony jest na 10/18, w drugiej na 8/18 a w trzeciej na 5/18 wówczas dodatek przysługuje do wysokości pensum, w trzecim zakładzie pracy wysługę ustala się odrębnie dla tego zakładu pracy.

W celu prawidłowego wypłacania dodatku za wysługę lat należy ustalić, w ilu szkołach nauczyciel pracuje oraz w jakim wymiarze zajęć jest w nich zatrudniony. Nauczyciel powinien złożyć oświadczenie w tej sprawie. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 2.

Odpowiedzialność za podanie informacji o zatrudnieniu niezgodnych ze stanem faktycznym ponosi nauczyciel.

5. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 4

Dodatek motywacyjny

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych, udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w

różnych formach doskonalenia zawodowego,

- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
- e) prawidłowe i estetyczne prowadzenie wymaganej dokumentacji,
- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy;

3) wyróżniająca, aktualna ocena pracy, potwierdzona stosowną dokumentacją;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3

Karty Nauczyciela, w tym:

- a) opiekowanie się samorządem uczniowskim, organizacjami harcerskimi lub innymi organizacjami uczniowskimi i młodzieżowymi działającymi w szkole,
- b) inicjowanie współpracy z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania,
- c) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i rady pedagogicznej placówki,
- d) udział w przygotowaniu uczniów do olimpiad, konkursów i innych form współzawodnictwa,
- e) udział w przygotowaniu olimpiad, konkursów przedmiotowych i sprawnościowych oraz innych form współzawodnictwa organizowanych w siedzibie placówki lub w najbliższym środowisku,
- f) udział w organizowaniu szkolnych, międzyszkolnych lub środowiskowych imprez i uroczystości okolicznościowych i patriotycznych,
- g) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- h) inicjowanie wspólnych przedsięwzięć nauczycieli w zakresie profilaktyki wśród dzieci i młodzieży w środowisku lokalnym,
- i) podejmowanie współpracy przez nauczycieli poszczególnych placówek, zmierzających do realizacji zadań statutowych tych placówek.

2. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówkach, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy obok warunków wymienionych w ust. 3 uwzględniać zaangażowanie dyrektora w czynności wynikające z kierowania placówką, a w szczególności:

- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki;
- 2) tworzenie atmosfery i warunków do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników;

- 3) tworzenie atmosfery i warunków do współpracy wszystkich organów i organizacji działających w placówce oraz umiejętność inicjowania takiej współpracy;
- 4) dbałość o mienie placówki i zabieganie o polepszenie istniejącej bazy;
- 5) prawidłowe dysponowanie przyznanymi placówce środkami budżetowymi,
- 6) efektywne pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł i optymalne ich wykorzystanie;
- 7) dbałość o pozytywny wizerunek placówki i promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym;
- 8) sprawność organizacyjna i menedżerska w nawiązywaniu współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo od osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela:

- a. dla nauczycieli 5% - na czas określony, ale nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok;
- b. dla dyrektorów od 5 – 30% - na czas określony, ale nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

4. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli zatrudnionych w placówce, w granicach posiadanych środków finansowych, ustala dyrektor placówki po zaopiniowaniu przez zakładowe organizacje związkowe.

5. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela rozpoczynającego pracę w placówce może nastąpić po upływie 6 miesięcy pracy.

6. Ustalone w placówce zasady i kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego uwzględniają wymogi, o których mowa w ust. 3 i 4.

7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala Burmistrz w oparciu o wymogi, o których mowa w ust. 3 i 4.

8. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Przyznany dodatek motywacyjny może być cofnięty lub zmieniony w każdym czasie, jeżeli zajdą okoliczności uzasadniające zmianę lub cofnięcie.

10. Okolicznościami uzasadniającymi zmianę lub cofnięcie dodatku motywacyjnego są przypadki:

- 1) przejścia nauczyciela na urlop zdrowotny, wychowawczy lub bezpłatny od pierwszego dnia miesiąca po przejściu na urlop;
- 2) wystąpienia zaniechań w zakresie dyscypliny pracy, przestrzegania przepisów bhp i przeciwpożarowych;
- 3) niestarannego prowadzenia dokumentacji i nieterminowość załatwiania spraw;
- 4) nie usprawiedliwione nieobecności na posiedzeniach rad pedagogicznych, zespołach

przedmiotowych;

- 5) nie uzasadnione uchylanie się od wykonania czynności lub zadania;
- 6) niewywiązania się z wykonania powierzonych zadań.

§ 5

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze (np. kierownika filii) przewidziane w statucie placówki, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy.
3. Szczegółowy wykaz stanowisk, dla których przewidziane są dodatki funkcyjne oraz ich wysokość zawiera tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	100-350
2.	Dyrektor szkoły każdego typu, liczącego: - do 8 oddziałów - 9-16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów Wicedyrektor szkoły każdego typu, liczącego: - od 12 oddziałów kierownik filii	300-500 400-600 500-700 60 % dodatku dyrektora 50 - 120
3.	Pozostałe dodatki: opiekun stażu, wychowawca klasy.	30 80

3a . Dodatek za 1 godzinę analizy i oceny prac z języka polskiego od kl. IV oblicza się jako iloczyn stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela oraz odpowiedniego wskaźnika procentowego (w

klasach do 15 uczniów – 1%, w klasach powyżej 15 uczniów – 2%) a następnie dzieli się przez liczbę godzin etatowych.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) prawidłowość organizacji pracy placówki;
- 2) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
- 3) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników placówki;
- 4) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem placówki;
- 5) liczbę uczniów;
- 6) liczbę oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w placówce;
- 7) liczbę pracowników pedagogicznych, administracji i obsługi;
- 8) terminowość i rzetelność wykonywania powierzonych zadań;
- 9) prawidłowość współpracy z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą rodziców, radą pedagogiczną i samorządem uczniowskim;
- 10) współdziałanie ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli placówki.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki wymienione w ust. 1 i 2 w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 3, w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla dyrektorów placówek Burmistrz.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych tabelą i w oparciu o kryteria określone w ust. 4 ustala dla wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie placówki, dyrektor placówki.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w ust. 2 ustala dyrektor, w oparciu o tabelę zamieszczoną w ust. 3.

9. a. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

b. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony (w zastępstwie), traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny z tytułu opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę powierzoną danemu nauczycielowi.

11. Dodatek funkcyjny z tytułu wychowawstwa przysługuje za każdy powierzony oddział –

niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

12. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek wyższy (z wyłączeniem dodatku za wychowawstwo i opiekuna stażu).

13. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności pracy;
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

14. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

Dodatki za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.
3. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkole podstawowej w klasach łączonych w grupie liczącej powyżej 15 uczniów z wyłączeniem zajęć z wychowania fizycznego.
4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli indywidualnych zajęć z dziećmi i młodzieżą zakwalifikowaną do nauczania specjalnego,
5. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 3 wynosi 20 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę;
6. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w ust. 4 wynosi 20 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę;
7. Dodatki wymienione w ust. 3 i 4 wypłacane są za godziny faktycznie odbyte.
8. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 3 i ust. 4 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

§ 7

Dodatki specjalistyczne

1. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2000 r. Nr 19, poz. 239) otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego.

2. Wysokość dodatków wymienionych w ust. 1 wynosi odpowiednio:

- 1) z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora - 83 zł;
- 2) z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora habilitowanego - 122 zł;
- 3) za I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy II - 30 zł;
- 4) za II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy I - 47 zł;
- 5) za III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej - 66 zł.

3. Dodatek z tytułu posiadania specjalizacji zawodowej lub kwalifikacji trenerskich wypłacany jest w wysokości proporcjonalnej do łącznej liczby godzin zajęć z przedmiotu nauczania lub zajęć realizowanych przez nauczyciela, zgodnie z posiadanym stopniem specjalizacji lub kwalifikacji trenerskich, nie wyższy jednak niż 100 % kwoty określonej w ust. 2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia z wychowania fizycznego przysługuje dodatek za posiadanie kwalifikacji trenerskich w dyscyplinach objętych programem nauczania. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, dodatek za stopień specjalizacji przysługuje w pełnej wysokości, jeżeli realizują obowiązujące ich pensum zgodnie z uzyskaną specjalizacją przedmiotową lub posiadają specjalizację z zakresu kierowania szkołą.

4. Dodatki specjalistyczne wypłaca się z dołu.

§ 8

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą oraz zgodą organu prowadzącego, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Dyrektorom i wicedyrektorom będącym nauczycielami oraz nauczycielom pełniącym inne stanowiska kierownicze w placówkach mogą być, po uzyskaniu pisemnej zgody Burmistrza, przydzielane godziny ponadwymiarowe zgodnie z zasadami określonymi w art. 35 ustawy z 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela. Dotyczy to również nauczycieli, którzy obowiązki kierownicze

pełnią w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, wynikającą z tabeli zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli taki dodatek przysługuje) przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem przemnożenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. W przypadku zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane będzie jedynie za pierwszy dzień przerwy. Za pozostałe dni wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane będzie za dni, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, m.in.:
 - 1) wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezę;
 - 2) rekolekcji;
 - 3) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej lub spowodowanych chorobą ucznia nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia zaczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.
9. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego

wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

10. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przydzielone nauczycielowi przysługuje w wysokości 100 % stawki obliczonej jak za 1 godz. ponadwymiarową.

11. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe z zastrzeżeniem - nie więcej jednak niż za 4 godziny w tygodniu.

12. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.

13. Za pracę w niedzielę i święta przysługuje wynagrodzenie jednak nie więcej niż za 6 godzin w tygodniu.

14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się po ich zrealizowaniu (z dołu).

§ 9

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Zachowuje się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół.

2. Z wyodrębnionego funduszu, o którym mowa w ust. 1 przeznacza się:

- 1) 0,2 % środków na nagrody organu prowadzącego zwane Nagrodą Burmistrza;
- 2) 0,8 % środków na nagrody Dyrektora Szkoły.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku.

5. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza występuje:

- 1) dyrektor placówki - dla nauczyciela zatrudnionego w tej placówce;
- 2) organ nadzoru pedagogicznego - dla dyrektora lub nauczyciela placówki.
- 3) rada rodziców
- 4) zakładowa organizacja związkowa

6. Wnioski o nagrodę Burmistrza, o których mowa w ust. 5 składa się w terminie do dnia 30 września każdego roku (wzór wniosku stanowi załącznik nr 3).

7. Nagroda, o której mowa w ust. 2 pkt 1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada wysoką ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach przeprowadzanych w szkole;
- 2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach szczebla co najmniej powiatowego;
- 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej;
- 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje publikacje fachowe związane z działalnością zawodową;
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne lub angażuje się w organizację uroczystości patriotycznych;
- 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
- 7) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole organizując wycieczki umożliwiające uczniom udział w życiu kulturalnym (koncerty, wystawy, spektakle) oraz wycieczki, obozy i rajdy krajoznawczo - turystyczne;
- 8) organizuje w szkole letni lub zimowy wypoczynek dla młodzieży;
- 9) zabiega o pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej i uzyskuje wymierne efekty w tej pracy;
- 10) prowadzi lub organizuje działalność w zakresie zapobiegania i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży szkolnej, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
- 11) organizuje współpracę szkoły z instytucjami oraz organizacjami i stowarzyszeniami w zakresie zapobiegania i usuwania wszelkich przejawów patologii społecznej;
- 12) podejmuje inicjatywy w ramach rady pedagogicznej, zmierzające do zapewnienia i poprawy efektywności kształcenia i wychowania oraz higieny i bezpieczeństwa uczniów lub wychowanków;
- 13) organizuje i rozwija formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły;
- 14) organizuje i rozwija formy współpracy szkoły z organizacjami harcerskimi i organizacjami pozarządowymi działającymi w środowisku lokalnym, które prowadzą statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
- 15) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia;

16) udziela pomocy nauczycielowi podejmującemu pracę w zawodzie nauczycielskim;

17) wspiera działalność szkolnych organizacji uczniowskich lub młodzieżowych podejmując opiekę nad tymi organizacjami i uzyskuje korzystne rezultaty w organizowaniu samorządności uczniowskiej;

18) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.

8. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w placówce, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 3 wymienione w ust. 7 oraz co najmniej 4 kryteria

w zakresie organizacji placówki, do których zalicza się w szczególności:

- 1) prawidłowo organizuje pracę placówki tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie nadzoruje pracę wszystkich organów działających w placówce;
- 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy placówki;
- 3) ze szczególną starannością dba o mienie placówki i zabiega o polepszenia istniejącej bazy;
- 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole lub placówce środkami budżetowymi;
- 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje;
- 6) dba o pozytywny wizerunek placówki i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz;
- 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi.

9. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę Burmistrza otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

10. Dyrektor placówki ustala kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora.

§ 10

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wiejskim i posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie złotych:

- | | |
|--|-----|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie | -20 |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie | -30 |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie | -40 |
| 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | -50 |

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.

W przypadku zmiany stanu rodzinnego mającego wpływ na wysokość dodatku mieszkaniowego nauczyciel jest obowiązany do niezwłocznej zmiany wniosku.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Burmistrz.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie(urlop dla poratowania zdrowia, przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny),
- 2) pobierania zasiłku chorobowego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego o ile organ prowadzący przyzna takie uprawnienie

9. Nauczycielowi przebywającemu na zwolnieniu lekarskim należy wypłacić dodatek w takiej wysokości jakby faktycznie pracował.

§ 11

Dodatek wiejski

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi i miast do 5000 mieszkańców w wymiarze nie mniejszym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje odrębny dodatek

w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także

w okresach:

a/ nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie(urlop dla poratowania zdrowia, przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny),

b/ pobierania zasiłku chorobowego,

c/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej. W przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,

d. korzystania z urlopu wychowawczego.

3. Nauczycielowi przebywającemu na zwolnieniu lekarskim należy wypłacić dodatek w takiej wysokości jakby faktycznie pracował.

§ 12

Świadczenia pracownicze

1. Nauczyciele za wieloletnią pracę otrzymują nagrody jubileuszowe, w wysokości określonej art. 47 ust. 1 Karty Nauczyciela i w oparciu o przepisy rozporządzenia w sprawie ustalania okresów pracy uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej.

2. Nauczycielom przysługują świadczenia pracownicze:

a. dodatkowe wynagrodzenie roczne zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym,

b. zasiłek na zagospodarowanie zgodnie z zasadami określonymi w art. 61 KN,

c. odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy zgodnie z zasadami określonymi w art. 20-28 KN,

d. odprawa emerytalna, zgodnie z zasadami określonymi w art. 87 ust. 1 i 2 KN.

§ 13

Przepisy końcowe

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, określony w umowie o pracę.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 2 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej
mgr Dariusz Boczeki

Załącznik nr 2

.....

Imię i Nazwisko

....., dniar.

.....

Zamieszkały

Pani/Pan

.....

Dyrektor

.....

(nazwa szkoły)

Oświadczenie

Oświadczam, że pozostaję w stosunku pracy w szkole/szkołach

1) (nazwa szkoły)

2) (nazwa szkoły).

Podstawowym miejscem pracy jest szkoła..... (nazwa szkoły).

.....

(imię i nazwisko nauczyciela)

WNIOSEK O NAGRODĘ BURMISTRZA MIASTA I GMINY CHORZELE

1.	NAZWISKO	
2.	IMIĘ	
3.	MIEJSCE PRACY	
4.	STAŻ PRACY OGÓLEM (W TYM PEDAGOGICZNEJ)	
5.	ZAJMOWANE STANOWISKO	
6.	PRZEDMIOT NAUCZANIA	
7.	WYKSZTAŁCENIE	
8.	OCENA PRACY (POZYTYWNA OCENA DOROBKU ZAWODOWEGO) (DATA OTRZYMANIA)	
9.	STOPIEŃ AWANSU ZAWODOWEGO	
10	POSIADANE NAGRODY I ODZNACZENIA Z OSTATNICH 3 LAT	
11.	UZASADNIENIE:	
12.	ORGAN WNIOSKUJĄCY DATA PODPIS
13.		