

**UCHWAŁA Nr 179/XXVI/16**  
**Rady Miejskiej w Chorzelach**  
**z dnia 28 października 2016 r.**

**w sprawie: Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych**  
**w szkołach prowadzonych przez Gminę Chorzele**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U z 2016 r. poz.446) w zw. z art. 30 ust. 6,6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela ( tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zmianami) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy ( tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zmianami), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Chorzelach uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się „Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Chorzele” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr 162/XXIV/09 Rady Miejskiej w Chorzelach z dnia 20 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminów wynagradzania a także wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Chorzele.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Chorzele.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Miejskiej  
*Krzysztof Milewski*  
**mgr Krzysztof Milewski**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2014r., poz. 191 ze zmianami) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1. Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród organu i dyrektora.

Powyższe składniki wynagrodzenia organ określa w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z nich odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Na terenie Gminy Chorzele obowiązywała dotychczas Uchwała Nr 162/XXIV/09 Rady Miejskiej w Chorzelach z dnia 20 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminów wynagradzania a także wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Chorzele. Od daty jej podjęcia minęło 6 lat, dlatego też zasadnym staje się uwzględnienie aktualnie obowiązujących przepisów prawnych, a także aktualnej sytuacji nauczycieli

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6a ww ustawy „regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli”. Jak wskazał Trybunał Konstytucyjny w uzasadnieniu do wyroku z dnia 17 marca 1998 r. o nr U 23/97 ( publ. w OTK 1998/2/11) „użycie przez ustawodawcę sformułowania, iż dany przepis wykonawczy „ podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi” dotyczy współuczestnictwa związków zawodowych w procesie tworzenia prawa. Ustawodawca przy konstruowaniu tej formy współuczestnictwa związków zawodowych w procesie tworzenia prawa kładzie nacisk nie na efekt uzgodnienia w postaci osiągnięcia zgody, lecz raczej na fakt uzgadniania, na sam proces dochodzenia do tej zgody; ujednolicania czy też wzajemnego dostosowywania swoich stanowisk. Tak więc w sposób wyraźny należy stwierdzić, że „uzgodnienie” nie może zawsze oznaczać całkowitej i powszechnej zgody między organem prawotwórczym i wszystkimi podmiotami uczestniczącymi w procesie stanowienia aktu normatywnego na wszystkie rozwiązania tego aktu, lecz oznaczać musi poddanie treści stanowionych aktów sformalizowanej procedurze uzgodnieniowej z podmiotami upoważnionymi do tej formy uczestnictwa w procesie

stanowienia aktu normatywnego w celu jej osiągnięcia. Instrumentem tej procedury winny być protokoły uzgodnień, ale też rozbieżności w razie braku zgody na treść rozwiązań aktu. Osiągnięcie zgody uzależnione jest bowiem nie tylko od woli stron, ale też innych zewnętrznych wobec tej woli czynników. Szczególnie wyraźnie uwidacznia się to właśnie w odniesieniu do wynagrodzeń, których wysokość kształtowana jest środkami przewidzianymi w budżecie.

Przedstawiony projekt został poddany procedurze uzgodnieniowej zakończonej protokołem ostatecznych uzgodnień i rozbieżności ze związkami zawodowymi działającymi na terenie Gminy Chorzele. Procedurę wyczerpano i zakończono .

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Miejskiej  
*K. Milewski*  
*mgr Krzysztof Milewski*

**REGULAMINU WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH  
W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ CHORZELE**

**ROZDZIAŁ I  
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1

Regulamin opracowano na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014r., poz. 191 ze zmianami).

§ 2

Ilekoć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chorzele, zwanym dalej Regulaminem jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chorzele,
- 2) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 1,
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt 1,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły lub wychowanka przedszkola,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 – Karty Nauczyciela,
- 8) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin.

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

## ROZDZIAŁ II

### DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

#### § 4

1. Dodatek za wysługę lat przyznawany jest nauczycielowi zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014r., poz. 191 ze zmianami) i § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014r., poz. 416 ze zmianami).
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
  - 3) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z funduszu ubezpieczeń społecznych.
3. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

4. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

#### § 5

1. Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu zawodowego oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest łączne spełnianie warunków określonych w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zmianami), posiadanie oceny pracy wyróżniającej oraz uzyskanie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, nie dłuższym niż rok, szczególnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej lub opiekuńczej z uczniem lub na jego rzecz, a w szczególności:
  - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych albo osiągnięciami uczniów szkoły: naukowymi, sportowymi, artystycznymi w skali regionu, województwa i kraju,
  - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, a także dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - 6) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
  - 7) szczególna dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych oraz wykorzystywanie w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym,

- 8) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela w realizowaniu innych zadań określonych w statucie szkoły,
- 9) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych,
- 10) odznaczanie się dyscypliną pracy i terminowością realizacji zadań i zarządzeń dyrektora szkoły,
- 11) podejmowanie działań motywujących uczniów,
- 12) organizowanie konferencji szkoleniowych,
- 13) aktywne uczestniczenie w szkoleniach organizowanych przez placówki doskonalenia zawodowego nauczycieli
- 14) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, poprzez m. in. obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
- 15) poszerzanie oferty szkoły poprzez m. in.: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych, a także wdrażanie ich do praktyki pedagogiczno – wychowawczej,
- 16) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- 17) konstruktywna współpraca z rodzicami uczniów i Samorządem Uczniowskim,
- 18) stosowanie aktywnych metod nauczania i wychowania, organizowanie lekcji otwartych, przekazywanie wiedzy innym nauczycielom,
- 19) aktywne uczestniczenie w pracach organów samorządowych,
- 20) przewodniczenie w szkole zespołom przedmiotowym i wychowawczym, opiekowanie się organizacjami uczniowskimi,
- 21) uczestniczenie w realizacji programów unijnych,

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi, któremu powierzono funkcję kierowniczą w szkole oprócz § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zmianami) i jego zaangażowania w czynności wynikające z kierowania placówką, jest ponadto:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, w tym:
  - a) skuteczność działań dyrektora szkoły w zakresie dysponowania środkami finansowymi szkoły, określonymi w planie finansowym szkoły, a także przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
  - b) branie pod uwagę zarządzeń i wytycznych organu prowadzącego i nadzorującego szkołę, zwłaszcza do wytycznych dotyczących organizacji roku szkolnego, polityki kadrowej i finansowej w szkole,
  - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno – wychowawczych;
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
  - c) polityka kadrowa,
  - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
  - f) współpraca z zakładowymi organizacjami związkowymi,
  - g) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
  - h) skuteczność sprawowania wewnętrznego nadzoru.
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
  - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
  - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) uczestniczenie szkoły w programach unijnych i innych programach wzbogacających system nauczania w szkole,
  - e) współpraca szkoły z uczelniami wyższymi mająca na celu popularyzację



osiągnięć naukowych, a także działania na rzecz młodzieży szkolnej służące poszerzaniu wiedzy, pogłębianiu zainteresowań oraz ułatwieniu świadomego dokonywania wyboru dalszego kierunku kształcenia,

- f) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności przedsiębiorczości uczniów.
- g) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- h) konstruktywna współpraca z Organem Prowadzącym, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

#### § 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli można przyznać w wysokości od 0 % do 20% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, z wyłączeniem dyrektorów, do których stosuje się ust. 4.
2. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią do 2,5 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela określoną w formie procentowej ustala dyrektor.
4. Nauczycielowi pełniącemu funkcję dyrektora, Burmistrz może przydzielić dodatek motywacyjny od 0 % do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy, nie przysługuje on w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia, a także w okresach otrzymywania wynagrodzenia za czas choroby lub zasiłku z ubezpieczeń społecznych.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

#### § 7

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 2 i 3 niniejszego regulaminu.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz.
  - 1) Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie - do 500 zł,
  - 2) Dyrektor szkoły każdego typu, liczącego

- a) do 8 oddziałów - do 700 zł,
- b) od 9 do 16 oddziałów - do 900 zł.
- c) 17 i więcej oddziałów - do 1000 zł

3. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 60% dodatku funkcyjnego. Dodatek funkcyjny stosownie do ilości oddziałów w danej szkole.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- 1) opiekuna stażu w wysokości 20 zł miesięcznie,
- 2) wychowawcy klasy lub oddziału w przedszkolu
  - a) w wysokości 2,5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, magistra z przygotowaniem pedagogicznym w klasie liczącej powyżej 20 uczniów,
  - b) w wysokości 2 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, magistra z przygotowaniem pedagogicznym w klasie liczącej od 15 do 20 uczniów,
  - c) w wysokości 1,5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, magistra z przygotowaniem pedagogicznym w klasie liczącej od 10 do 14 uczniów,
  - d) w wysokości 1 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, magistra z przygotowaniem pedagogicznym w klasie liczącej do 9 uczniów.

5. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli wymienionych w ust. 4 pkt. 1 i 2 przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono w zastępstwie:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki,
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 3) powierzenie wychowawstwa klasy.

8. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, funkcji uprawniającej do jego pobierania, a jeśli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

9. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za

które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia, funkcji uprawniającej do tego dodatku, a jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

10. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.
11. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.
12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry.

## ROZDZIAŁ V

### DODATEK ZA WARUNKI PRACY

#### § 8

1. Nauczycielom przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust.2 Karty Nauczyciela i niniejszym regulaminie.
2. Nauczycielom przysługują następujące dodatki za trudne warunki pracy:
  - 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w grupie liczącej powyżej 15 uczniów z wyłączeniem wychowania fizycznego – w wysokości 8 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach,
  - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 12 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę zajęć,
  - 3) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 15 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę zajęć.
3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne warunki pracy wykonywanej w warunkach uciążliwych, w przypadku prowadzenia zajęć w oddziale:
  - 1) z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 ze zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z

przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328 ze zm.),

- 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności,.
4. Wysokość dodatku za pracę, o której mowa w ust. 3 pkt 1 i 2 wynosi 15 % stawki godzinowej nauczyciela za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.
5. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy, określonych w ust. 2 i ust. 3, nauczycielowi przysługuje jeden wyższy dodatek.
6. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 w stosunku do nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Burmistrz, biorąc pod uwagę stawki określone w ust. 2 pkt 1, 2, 3 i w ust. 4 oraz faktyczny czas pracy w tych warunkach.
7. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

**ROZDZIAŁ VI**  
**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE**  
**I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 9**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.
2. Przez godzinę zastępstw dorażnych rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, za nauczyciela nieobecnego nie dłużej niż 2 tygodnie (po upływie 2 tygodni należy wprowadzić aneks do arkusza organizacyjnego).
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się jak za godzinę ponadwymiarową.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) chorobą ucznia nauczania indywidualnego, trwająca nie dłużej niż tydzień,
  - 2) rekolekcjami,
  - 3) dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanymi z przeprowadzaniem sprawdzianu i egzaminów zewnętrznych- traktuje się jako godziny przepracowane.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.
9. Dodatek za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
10. Za pracę w dni wolne nauczyciel powinien otrzymać inny dzień wolny lub zapłatę za efektywnie przepracowane godziny w tym dniu.

## ROZDZIAŁ VII

### NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA

#### § 10

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ustala się w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z podziałem:
  - 1) 80% przekazywane jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody Dyrektora,
  - 2) 20% przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Burmistrza.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Nagroda Burmistrza przyznawana jest:
  - 1) z inicjatywy Burmistrza,
  - 2) na wniosek dyrektora szkoły,
4. Druk wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza stanowi Załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.
5. Nagrody dla dyrektorów szkół przyznaje Burmistrz, a dla nauczycieli Dyrektor Szkoły.
6. Nagroda Burmistrza może być również przyznana nauczycielowi.
7. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku szkolnego.
8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 9 z następujących kryteriów:

- 1) otrzymuje dodatek motywacyjny,
  - 2) osiąga co najmniej dobre wyniki w nauczaniu uczniów, potwierdzone na sprawdzianach po zakończeniu 6 klasy i egzaminie gimnazjalnym,
  - 3) posiada osiągnięcia w pracy wychowawczej i opiekuńczej, udokumentowane ocenami z zachowania uczniów oraz dyplomami, nagrodami, opiniami rodziców, dyrektora szkoły oraz innych organów,
  - 4) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowuje autorskie programy i publikacje,
  - 5) angażuje się w sprawy szkoły, przygotowuje i wzorowo organizuje okolicznościowe uroczystości szkolne i lokalne,
  - 6) przygotowuje lub bierze udział w organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych, w szkole i środowisku lokalnym,
  - 7) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, m. in. wolontariat, różnego rodzaju akcje (np. charytatywne),
  - 8) zabiega o pomoc i opiekę dla uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
  - 9) organizuje formy współpracy i współdziałania rodziców w życiu szkoły,
  - 10) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i bierze aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia,
  - 11) dba o pozytywny wizerunek szkoły
  - 12) bierze czynny udział w procesie pozyskiwania przez szkołę środków zewnętrznych na realizację programów oświatowych,
  - 13) bierze udział w programach unijnych i grantach.
9. W przypadku nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkole lub przedszkolu, kandydaci do nagrody powinni spełniać co najmniej 5 wymienionych w ust. 8 kryteriów oraz co najmniej 4 kryteria w organizacji szkoły, a mianowicie:
- 1) prawidłowo organizuje pracę szkoły tworząc warunki do efektywnej pracy zatrudnionych w niej pracowników oraz systematycznie współpracuje i nadzoruje pracę wszystkich organów działających w szkole, potwierdzoną wnioskami z analizy działalności szkoły,
  - 2) twórczo wykorzystuje wyniki wewnętrznej i zewnętrznej oceny pracy szkoły, potwierdzone wysokimi wynikami nauczania i wychowania, realizację programów autorskich, innowacyjnych, unijnych,
  - 3) wykorzystuje bazę lokalową i pomoce dydaktyczne do wprowadzenia innowacyjnych metod nauczania uczniów,

- 4) prawidłowo dysponuje przyznanymi szkole lub przedszkolu środkami budżetowymi,
  - 5) uzyskuje znaczące efekty w pozyskiwaniu środków finansowych z innych źródeł i optymalnie nimi dysponuje,
  - 6) dba o pozytywny wizerunek szkoły, przedszkola i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz,
  - 7) posiada wymierne efekty organizacyjne i menedżerskie we współpracy z różnymi środowiskami lokalnymi,
  - 8) współpraca z organem prowadzącym,
  - 9) otrzymywanie dodatku motywacyjnego.
10. Nauczyciel i dyrektor, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
11. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
12. Nagrodę wlicza się do podstawy wynagrodzenia za czas zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **DODATEK MIESZKANIOWY**

#### **§ 11**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach na terenie Gminy Chorzele i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 15 zł,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 20 zł,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 25 zł,
  - 4) przy czterech osobach i więcej osobach w rodzinie – 30 zł.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,



- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie, nie później niż w terminie 7 dni, powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
  5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej wyżej. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
  6. Nauczycielowi pracującemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy.
  7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje Dyrektor, a Dyrektorowi Burmistrz.
  8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
    - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
    - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
  9. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
    - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
    - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
    - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
    - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

**ROZDZIAŁ IX**  
**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 12**

1. W sprawach nie ujętych w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014r., poz. 191 ze zmianami).
2. Wszelkie decyzje dotyczące wynagradzania nauczycieli wymagają pisemnego potwierdzenia.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Miejskiej  
*K. Milewski*  
*mgr Krzysztof Milewski*

